



Cohésion d'équipe

Objectifs

Rassembler les équipes autour de valeurs et d'objectifs communs. Mobiliser les ressources et la dynamique de chacun et les faire évoluer. Développer au sein de l'équipe une communication pertinente.

Public visé

Managers, responsables d'équipes techniques ou services

Pédagogie

Alternance d'apports théoriques et d'applications pratiques.
Simulations.

Durée

2 jours

Contact

Contactez votre interlocuteur

Par téléphone
0 975 251 748
(prix d'un appel local)

ou par e-mail

tdavid@evolys.com

Construire l'équipe : les défis

Analyser les raisons d'être du manager, ses responsabilités
Connaître ses forces, ses faiblesses
Etre en accord avec les valeurs pratiquées dans l'entreprise
Savoir identifier les compétences requises et acquises
Gérer les profils de personnalité, les modes privilégiés par chacun
Gérer son autorité : différencier directivité positive et abus de pouvoir
Savoir identifier le niveau de maturité de l'équipe

Développer et optimiser les ressources de chacun

Définir les fonctions et les rôles de chacun
Mobiliser l'équipe autour de valeurs communes
Bien négocier les contrats de délégation
Réussir les entretiens de motivation et en faire des moteurs du développement des compétences
Soutenir les progrès, stimuler et sanctionner les résultats
Traiter les défaillances
Créer la confiance réciproque

L'équipe en action : réussir ensemble

Renforcer l'engagement et l'esprit d'initiative
Etablir les bons objectifs : des défis raisonnés
Faire vivre le système d'information et de concertation : un chantier permanent d'amélioration
Remobiliser au quotidien : clarté, effort, confort
Elaborer des décisions qui impliquent l'équipe
Planifier ensemble
S'entraîner à la résolution de problèmes

Gérer son temps pour l'équipe

Planifier les temps réservés et les temps pour l'équipe
Les RVD réguliers et les réunions d'équipe : instaurer les bonnes habitudes, ancrer les valeurs, affûter les réflexes
Maintenir en état les dispositifs d'alerte
Rebondir sur les incidents
Reconstruire l'équipe sur chaque nouvelle mission

Etablir un plan personnel de progrès

Définir ses forces et faiblesses de manager
Se fixer des objectifs
Planifier les étapes de progrès

Agence Est	Agence Ile de France	Agence Sud
8, allée R. Poincaré 57100 Thionville Tél: 03 82 53 36 42 Fax: 03 82 54 48 47	99 bis av Verdier 92120 Montrouge Tél: 01 46 57 27 05	34 rue Raulin 69007 Lyon Tél: 04 78 60 51 72 Fax: 04 78 62 87 07